

(別紙)

平成 30 年度事業報告書

I 概況

公益社団法人北茨城市シルバー人材センターは、「自主・自立、共働・共助」の理念のもと、高齢者の生きがいの充実を図るとともに、高齢者の知識、経験等を生かした活力ある地域社会づくりに貢献する目的に、事業活動を行っています。この活動にあたり、会員の皆様、北茨城市をはじめ関係機関のご協力を賜りましたことに対し深く感謝申し上げます。

平成30年度の事業実績については、会員数264名（前年度比10人減）、受注件数1,345件（同42件減）、就業実人員192人（同4人減）就業延人員29,295人（同308人増）、契約金額1億2,903万円（同390万円増）、就業率72.7%（同1.2%増）という結果となりました。会員数におきましては、全国シルバー人材センター事業協会では、会員数100万人達成を目標としていますが、当センターでは会員数がここ数年減少傾向にあり、会員数の増強が大きな課題として取り組まなければなりません。受注件数・就業実人員もわずかながら減少したものの、契約金額では390万円ほど増収することができましたのも、茨城国体のリハーサルとしての実業団によるテニス大会において、施設周辺のプランターの設置、水やり作業を無事完了できたことなど、多くの会員皆様が積極的に新規事業に取り組まれた結果であるものと重ねて感謝いたします。

また、当センターにおける重点課題としての安全就業につきましては、事故件数4件（前年度比7件減）と常日頃からの会員の皆様の安全就業に対しての真剣な取り組みにより、大幅に減少することができました。しかしまだ、未然に防げるケースが見られ、今後も安全就業の強化につきましては、引き続き重点課題として取り組まなければなりません。

平成30年度の具体的な事業実施について、以下のとおりご報告いたします。

II シルバー人材センター事業

1 就業開拓・提供事業

(1) 一般受託事業

ア 事業実績

項目	平成30年度	平成29年度	増減	増減率
会員数	264人	274人	△10人	△3.6%
男性	175人	187人	△12人	△6.4%
女性	89人	87人	2人	2.3%
受注件数	1,345件	1,387件	△42件	△3.0%
就業人数（実人員）	192人	196人	△4人	△2.0%
就業人数（延人員）	29,295人	28,987人	308人	1.1%
受注金額	129,031千円	125,131千円	3,900千円	3.1%
会員の配分金	104,333千円	101,777千円	2,556千円	2.5%
就業率	72.7%	71.5%	1.2%	1.7%

イ 受注金額の内訳

① 公共・民間別実績

発注者別	平成 30 年度	平成 29 年度	増減	増減率
公共団体等	64,226 千円	59,253 千円	4,973 千円	8.4%
民間事業所	48,356 千円	48,873 千円	△517 千円	△1.1%
一般家庭	16,449 千円	17,005 千円	△556 千円	△3.3%
合計	129,031 千円	125,131 千円	3,502 千円	3.1%

② 職群別実績

項目 職群	受注件数 件	就業延人 数	受注金額	構成比率
専門技術群	0 件	0 人	0 円	0.00%
技能群	315 件	1,752 人	11,595,144 円	8.99%
事務整理群	6 件	344 人	2,200,841 円	1.70%
施設管理群	10 件	2,836 人	10,647,237 円	8.25%
折衝外交群	4 件	454 人	2,282,825 円	1.77%
軽作業群	866 件	23,392 人	101,829,707 円	78.92%
サービス群	144 件	517 人	475,437 円	0.37%
計	1,345 件	29,295 人	129,031,191 円	100.00%

(2) 一般労働者派遣事業

平成 22 年 4 月 1 日より、高年齢者雇用安定法第 42 条第 5 項に基づく臨時的・短期的な就業についての労働者派遣事業は、契約金額 7,659,017 円（延人数 968 人、実人員 17 人）の実績を上げることができました。

項目	平成 30 年度	平成 29 年度	増減	増減率
契約金額	7,659 千円	7,288 千円	371 千円	5.1%
延人数	968 人	928 人	40 人	4.3%
実人員	17 人	23 人	△6 人	△26.1%

(3) 有料の職業紹介事業

平成 24 年 4 月の労働者派遣法改正に伴う高年齢者雇用安定法改正により、昭和 62 年から行ってきた無料職業紹介事業は、平成 26 年 10 月 1 日より有料の職業紹介事業となりましたが、本年度の実績はありませんでした。

(4) 事業所等への訪問活動

就業開拓委員や担当職員が、月 1 回市内の事業所等に訪問し、就業会員の就業相談に応じるとともに、事業所に対してセンター事業の PR 活動を行いました。

(5) 就業情報提供

登録会員に対し、電話による就業情報の提供や個別の相談などを定期的に行い、市内の高齢者に対しては、市報に県シ連が主催する技能講習会の開催を掲載することにより、就業に結びつくように努めました。

2 調査研究事業

センターの運営にあたる役員の役割、事業運営等に知識の習得のため下記研修会に参加しました。

(1) 役員研修

月 日	研 修 名	研 修 内 容
H30.8.29	理事長研修会	理事長の役割と責務 シルバー人材センターの魅力
H30.9.18	役員研修会	会員拡大の推進事例について らく朝の健康ばなし
H31.2.27	関東ブロック連絡協議会 役員研修会	これからのシルバー人材センター事業 会員拡大の推進について

(2) 就業拡大の研究

就業拡大のための委員会等の開催

- ア 就業開拓委員会の開催・・・就業開拓活動についての協議（7月）
就業拡大のための普及啓発活動（8・10月）
- イ 安全・適正委員会の開催・・・安全就業のための事故状況調査・研究、安全就業の計画・立案（9月）

3 相談事業

(1) 入会説明会

入会を希望する市民に対しセンターの説明会を開催し、就業に関する相談に応じました。

(2) 個別相談

市内在住の高年齢者及びセンター入会希望者に対し、事務所内及び電話等により就業等の相談に随時対応しました。

4 研修・講習事業

(1) 除草作業講習会

除草作業希望会員に対し技能講習会を開催（年間2回開催、6名参加）

(2) 高齢者活躍人材育成事業講習会

（公社）茨城県シルバー人材センター連合会と連携し、施設管理スタッフ講習会を3日間にわたって開催いたしました。（19名参加）

5 普及啓発事業

(1) 会員による啓発活動

センター独自のリーフレットを作成し、市が主催した「市民夏まつり（8/26）」時に配布し、市民に対し広くシルバー事業のPRを行いました。

- (2) ホームページの活用
センターのホームページを活用し、広く市民にセンターの情報等を公開するとともに、センターの事業 PR 活動を実施しました。
- (3) ボランティア活動
普及啓発事業の一環として、10月20日（土）に市内公園の除草・剪定の奉仕作業を実施しました。（会員 72 名参加）

6 安全・適正就業推進事業

- (1) 安全・適性就業委員会の開催
安全・適性就業委員会を開催し、会員の安全就業の意識の向上を図りました。
- (2) 事故防止対策事業の実施
ア 安全委員会が中心となり、安全就業のための計画の策定や立案を行い、事故防止のための調査・研究を実施しました。
イ 除草班の連絡網を確立し、安全就業の徹底を図るとともに、事故発生時には事故状況を迅速に班員に周知することにより、再発の防止策を講じました。
ウ 安全就業の講話
当センター総会時に事故内容等を報告し、安全就業のための講話を実施しました。
エ 安全パトロール時に、安全保護具及び機械器具の安全点検を実施し、安全に就業できるように、環境の整備を行いました。
- (4) 安全に関する講習の開催
ア 除草作業希望者に対する安全講習会を開催しました。（年 2 回実施）
イ 県連合会主催による安全推進大会へ参加しました。
（7月開催、安全委員会委員長、事務局参加）
- (4) 安全・適正パトロールの実施
安全就業推進員による就業先の巡視と指導を実施した。（年間 5 回実施）

III 法人管理事業

1 理事会・総会の開催

開催月日	会議の名称	主な決定・承認事項
H30. 5.22	第 1 回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・入会の承認について ・平成 29 年度事業報告について ・平成 29 年度収支決算について ・役員を選任について ・平成 30 年度定時総会の開催日等について ・定時総会における議決権行使について ・表彰規程の一部改正について ・定時総会時における表彰者について

H30.6.21	平成30年度 定時総会	<ul style="list-style-type: none"> ・平成29年度事業報告・収支決算並びに監査報告について ・役員を選任について ・平成30年度事業計画並びに収支予算について
H30.6.21	第2回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・入会の承認について ・理事長、副理事長、常務理事の選定について
H30.7.24	第3回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・入会の承認について ・専門・安全委員会委員の選定について
H30.10.15	第4回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・入会の承認について ・派遣事業業務拡大について
H31.3.22	第5回理事会	<ul style="list-style-type: none"> ・入会の承認について ・安全委員の選定について ・平成31年度事業計画（案）について ・平成31年度収支予算（案）について